



Arvonlisän kasvattamisen kyvyt ja osaajat

Harri Länsipuro
Johtava asiantuntija

TEM / Innovatiot ja yritysrahoitus /
Osaaminen, innovaatiot ja uudistuminen

Kasvu ja skaalautuminen

- Parhaimmillaan kasvu ei ole tavoite vaan seuraus hyvin toteutetusta liiketoimintamallista ja hyvästä yritys- ja toimintakulttuurista
- Kasvu syö kannattavuutta ainakin lyhyellä tähtäimellä
 - Vaadittavat tuotannolliset investoinnit
 - Toimitusketjun ja –varmuuden varmistaminen
 - Rekrytoinnit
- Skaalautuvuus tulisi nähdä liiketoimintamallin ominaisuutena
- Kaikki liiketoimintamallit eivät ole skaalautuvia
 - Liikevaihdon kasvu edellyttää usein karkeasti ottaen yhtä suurta tuotantopanosten (kustannusten) kasvua



Mihin kasvava arvonalisä voi perustua?

Keskeisiä reittejä

- Nykyisen liiketoiminnan kasvu/skaalautuminen
- Uudet ratkaisut
 - Nykyisten asiakkuuksien kasvattaminen
 - Uudet asiakkaat
 - Uudet markkina-alueet
- Kansainvälistyminen

tai näiden yhdistelmä

Reitti tai niiden yhdistelmä määrittelee tarvittavat kyvyt ja osaajien tarpeen

- Nykyisten kykyjen ja osaajien skaalaaminen
- Uudet kyvyt ja uuden osaamisen hankinta

Tavat: Rakennetaan itse, ostetaan, muodostetaan uusia kumppanuuksia



Tämän lisäksi on huomioitava

- Työn tekemisen murrokset ja kansainvälisyys
- Prosessien päivittäminen
- Sopimusten ja toimitusehtojen päivittäminen
- Riskit
 - Vanhojen kokonaisvaltainen tarkastelu
 - Uusien tunnistaminen
 - Hallinta ja laimentaminen
- Aineettomien oikeuksien hallinta
 - Toiminnanvapauden varmistaminen
 - Syntyneiden uusien oikeuksien tunnistaminen, suojaus ja hallinta



Kasvun ja skaalautumisen keskeinen osaamispohja

- Arvoketjujen ja kumppanuuksien osaaminen
- Asiakaslähtöisten palveluiden ja ratkaisujen kehittämisosaaminen
- Asiantuntijapalveluiden kehittämisosaaminen
- Liiketoimintaosaaminen
- Kansainväliset yhteistyötaidot
- Ihmisten ja osaamisen kehittämis- ja valmentamistaidot
- Tiedon analysointi ja digitalisaation hyödyntäminen

- Innovaatio-osaaminen ja tutkimustiedon hyödyntäminen
- Itseohjautuvuus ja yrittäjämäinen ajattelu- ja toimintatapa
- Kyky kehittää ja uudistaa omaa toimintaa



Mistä osaaminen ja osaajat löytyvät?

- Jatkuva oppiminen organisaation ja osaajien kehittäjänä
 - Esim. <https://www.youtube.com/watch?v=ctl7Wz-elOo>
- Yhteistyö oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa
 - Kehitysprojektit opiskelijoiden kanssa esim. <https://www.demola.net/companies>
 - Haastelähtöinen toiminta, esim. <https://hubs.fi/sprint-innovation-festival/>
- Osaamis pohjainen ja työhön johtava maahanmuutto
- Työnkierto ja koulutus tutkimusorganisaatioiden kanssa
 - Teollisuuden tohtorikoulu <https://www.dsii.fi/>
- Pilotointi yhteistyö tutkimusorganisaatioiden kanssa
 - esim. <https://www.vttresearch.com/fi/palvelut/vtt-bioruukki>

